

东南大学工会委员会文件

东大工会〔2019〕3号

关于印发《东南大学工会 2018 年工作总结和 2019 年工作要点》的通知

各部门工会：

现将《东南大学工会 2018 年工作总结和 2019 年工作要点》
印发给你们，请遵照贯彻执行。

东南大学工会委员会

2019 年 3 月 25 日

（主动公开）

东南大学工会 2018 年工作总结和 2019 年工作要点

2018 年工作总结

2018 年，校教代会、工会在学校党委和行政的正确领导下、在上级工会组织的指导下，主动对标党和国家对工会组织提出的各项任务要求，积极转变思想观念、角色定位、管理模式，围绕学校“双一流”建设总体目标，找准切入点和着力点，加强教代会、工会工作与学校发展事业的结合，在助推学校民主管理、完善现代大学治理结构，服务“立德树人”根本任务和“人才强校”战略，助推和谐校园建设与大学文化建设、提高管理服务水平等方面开展了一系列有益的工作，取得了一定的成绩。

（一）发挥两级教代会作用，助推学校民主管理工作

1、**依托教代会参与学校民主管理。**召开第八届教职工代表大会第二次会议，全体代表听取了 2017 年校行政工作报告、校财务工作报告、校工会工作报告、审议了提案工作报告。召开教代会执委会议，审议《东南大学 2018 年度校内执行预算》、《东南大学院系关键业绩指标（KPI）绩效考核与管理实施办法（试行）》等文件草案。组织教代会执委通讯评议学校拟推荐上报的“改革开放杰出贡献”候选人等事项。

2、深化院（系）二级教代会建设工作。建立二级教代会会议情况报告制度，督促年会工作规范有序地开展。据统计，截止2018年11月底，各院（系）本届教代会2018年年会的预报告工作全部完成。原有27个院（系）的教代会年会陆续召开，网络空间与安全学院于2018年12月23日召开了首届教代会第一次会议。在二级教代会建设过程中，有些单位将涉及学院发展和与教职工切身利益相关的重要事项提交大会讨论，有些单位还开展了提案工作。承办第七届卓越大学联盟高校教代会工作会议，围绕如何开展好二级教代会建设的考核和评估工作展开深入地交流和研讨。

3、完善提案办理工作机制。坚持提案落实推进会制度，及时明确提案办理牵头单位、办理流程和办理期限；针对关乎教职工切身利益的提案，工会组织相关职能部门会商，推进“提案办理主办协办协商共同办理”的工作机制，不断提升提案办理的水平 and 成效；坚持提案日常受理机制。据统计，八届二次教代会共收到提案40件，立案17件，转建议处理22件，不立案1件，提案人对立案提案办理态度的满意率为94.1%，对立案提案处理结果的满意率为100%，对转建议处理的提案办理态度的满意率为95.5%。

（二）弘扬师德师风正能量，服务“立德树人”根本任务

1、表彰践行师德师风的模范典型。重视广大教职工在“立德树人”中的主体作用，并从学校教学科研、管理、服务各条战

线选树践行师德师风的优秀人物,表彰了 76 名东南大学“三育人”积极分子。结合工会工作实际,评选表彰了 76 名“优秀工会积极分子”、10 个“工会工作先进集体”。

2、组织申报上级荣誉奖励。根据上级文件要求,组织校内推荐工作,1 名教职工荣获“江苏省五一劳动奖章”,6 名女教职工在江苏省教育科技工会组织的“好家风好家训”评选活动中获奖。

3、做好先进模范的服务和宣传工作。组织开展两次劳模慰问工作,并为家庭生活遇困的劳模申请特殊补助;通过《东南大学报》、学校网站、江苏省教科工会网站等,加强对先进模范典型的宣传,激发为人师表、立德树人的荣誉感和责任感,营造齐力育人的良好氛围。

4、组织开展教育思想大讨论。围绕学校“深化教育综合改革 培养一流创新人才”的教育思想大讨论活动,制定、执行校工会工作方案,进一步明确创新工会工作,精准服务教职工的工作理念,为营造培养一流领军人才的良好环境作贡献。

(三) 重视青年教职工发展需求,服务“人才强校”战略

1、推进校青年工作委员会分会建设。2018 年,校工会与机关党委达成共识,成立校机关青年工作委员会分会,共有近 200 名 35 周岁以下的青年管理干部加入。校机关青委会遵照《东南大学校机关青年委员会章程》开展工作,并积极组织会员参与学校各类文体活动。

2、**服务青年教职工的成长发展。**协同教师教学发展中心，组织我校3位青年教师参加第二届全省本科高校青年教师教学竞赛，并荣获二等奖。

3、**加强对青年教职工的人文关怀。**关心单身教职工的婚恋，组织参加江苏省省直机关工会和省教育科技工会联合主办的“2018年度盛典”大型交友联谊活动等。关心青年教职工的子女教育，支持校幼儿园的相关工作，支持部门工会组织开展形式多样的温馨亲子活动。

（四）关注教职工的美好生活需要，助推和谐校园建设

1、**落实学校党委对广大教职工的关怀和慰问。**学校依据江苏省相关文件的最高标准，将在职、在岗的工会会员2019年的节日慰问经费从1000元提升至1800元，生日慰问经费从300元提升至400元，并从文件下发之日起计，补齐2018年的慰问；制订关于在职、在岗工会会员的结婚、生育、住院等日常慰问办法。组织2018年春节元旦困难职工送温暖活动，共向210名在职和退休职工发放10万余元慰问金。学校关心教职工的身体健康，2018年新增两项癌症指标检查，将公费医疗门诊处方药品的限额从100元提高到200元。发挥校医院、附属中大医院的医疗资源优势，组织开展与教师职业疾病相关的健康讲座、义诊咨询等活动。

2、**坚持做好教职工大病医疗互助工作。**遵照《东南大学教职工大病医疗互助金管理办法》规范管理互助基金，使其成为教

职工公费医疗普惠基础上的有效补充，2018年，共向520名教职工发放305万余元互助基金。

3、持续推进“教工之家”共建工作。继2017年，6个共建“教工之家”揭牌投入使用后，2018年校工会又与机械工程学院等4家单位签署协议，开展共建工作，两年累计投入40余万元共建经费。通过将“教工之家”建到院（系）、建到每一个教职工的身边，进一步扩大工会服务的覆盖面，增强工会组织的吸引力。

4、为维护教职工合法权益搭建桥梁。2018年，校专业技术职务评审工作申诉审议委员会和岗位聘用与考核申诉委员会共接收2起申诉，在向有关部处、院（系）调查取证后，召开申诉委员会会议，形成处理意见和建议，并向学校高级职称评审委员会、校岗位聘用与考核委员会汇报；协同相关部处、单位处理了2起劳动争议事项。

（五）发挥教育引领作用，助推大学文化建设

1、打造工会品牌活动。服务各类教职工的精神文化需求，并形成品牌活动。如结合女教职工的兴趣爱好，开办女教职工形体培训班、女知联国画书画班等；为青年教职工组织开展国防教育拓展活动等；承办2018年“长三角地区”高校教职工合唱演唱会，共有7所高校的500余名教职工参加，活动取得良好的效果；摄影、棋牌、羽毛球等各类协会定期为有共同兴趣爱好的教职工、校友组织开展专题活动。

2、开展丰富多彩的文体活动。将繁荣校园文化与加强教职

工的思想政治教育相结合，开展主题鲜明、格调高雅、意义深远的校园文化活动，以寓教于乐、润物无声的方式传递社会主义核心价值观。如在东南大学建校 116 周年暨复更名 30 周年之际，组织女教职工旗袍秀快闪、教职工手机摄影展等活动，激发广大教职工爱校荣校的热情。据统计，2018 年校工会共主办各类文体活动 10 次，参与教职工达 3500 余人次；校工会主办、部门工会承办大型活动 8 次，参与教职工达 1200 余人次；各院（系）部门工会和各协会举办活动近 60 次，参与教职工达 4000 余人次。

（六）加强队伍建设，提高管理服务水平

1、认真抓好工会干部队伍建设。定期组织专兼职工会干部的理论学习，参加第六届卓越大学联盟高校工会工作会议，召开基层工会主席工作交流会议，组织开展在宁高校东片工会干部学习党的十九大精神、中国工会十七大精神专题活动等，切实提高工会专兼职干部的理论水平和实践能力。

2、持续加强作风建设。对工作实行目标管理，2018 年初，制定完成共计 60 项工作任务的全年工作计划表，并逐项落实完成；推行工作日志管理制度，进一步加强工作的规范化管理，培养良好的工作作风；不断提高思想认识，严格执行中央“八项规定”。

3、积极推进网上工会建设。进一步完善工会会员信息基本数据库，研发完成工会会员管理、活动报名、二级教代会、评优树先 4 个工作平台。

2018年，教代会、工会在学校党委和行政的正确领导下，忠诚履职、积极作为、服务教工，各项工作都取得了一定的成效，在江苏省教育科技工会组织的“三互三评”活动暨基层工会全面建设考察评比中，东南大学工会被评为“五星级职工之家”。

2019年的工作要点

2019年是中华人民共和国成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是学校实现“三步走”战略第一步目标的攻坚之年。东南大学教代会作为推进学校民主管理、构建现代大学治理结构的重要载体，工会作为学校党委密切联系教职工的桥梁和纽带，2019年的主要工作任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会和切实践行习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，把握工会组织新使命、新目标、新要求，主动承担组织动员广大教职工为完成学校的中心任务而共同奋斗的重大责任，加强对教职工的思想政治引领，加大对教职工的维权服务力度，把执行党委决策的坚定性和为教职工服务的实效性统一起来，深入推进工会改革创新，找准教代会、工会在参与学校改革发展事业中的切入点和着力点，加强与各院（系）、单位、职能部门的协作，把学校的决策部署落实到工会各项工作中去，落实到广大教职工的行动中去。

（一）加强对教职工的思想政治引领，巩固学校稳定发展的群众基础

工会要忠诚党的事业，通过扎实有效的工作把坚持党的领导和我国社会主义制度落实到广大教职工中去。要认真落实新时代党的建设总要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，引领教职工始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要切实履行好团结引导教职工听党话、跟党走的政治责任，坚持将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会组织的重大政治任务，健全学习制度、创新学习方式、深化学习效果；健全工会组织、提高服务质效，增强工会组织对教职工的吸引力、凝聚力和号召力，更好地带领他们理解并执行学校党委的决策部署；承担江苏省教育科技工会调研课题，以“高校教职工思想状况”为主题开展调研工作，进一步探索如何有效开展教职工思想政治工作，如何推进师德师风建设。

（二）深化工会改革创新，为学校“双一流”建设建功立业

围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线，坚定政治方向，积极对照《东南大学“十三五”事业发展规划纲要》、《东南大学综合改革方案》和《东南大学一流大学建设高校建设方案》对工会工作提出的任务要求，研究制定进一步推进工会工作的方案和措施，更好地在学校综合改革和“双一流”建设中发挥作用；组织开展教代会代表的学习培训，增强和提高代表参与学校民主管理的意识和能力；融入“三全育人”教育体系，广泛开展有特色、接地气的宣讲，深化“中国梦·劳动美”主题教育活动的成果，开展积极向上、寓意深远的文体活动，引导教职工践行社会主义核心价值观，实践全员全过程全方位育人；坚持重心下移，

加大对部门工会经费使用的支持力度，鼓励、指导其在院（系）党委领导下开展好工会工作，发挥群团组织凝聚人心、共促发展的作用。

（三）完善校、院（系）两级教代会的体制机制，提升民主管理和监督的质量

不断完善教代会、工会各专门委员会的工作制度，保障各项工作有序开展；进一步加强二级教代会的建设，并草拟二级教代会工作的考核评估办法；进一步完善提案工作机制，新设提案办理优秀奖，协同相关职能部门提高提案办理和落实工作的效率和实效，更好地服务教职工，同时调动代表提交提案的积极性，引导和鼓励他们为学校发展建言献策，提升提案的数量和质量；指导院（系）规范二级教代会提案工作，完善工作机制，推进基层民主管理工作。

（四）提高服务工作的质效，增强教职工的获得感、幸福感、安全感

在学校提高节日、生日慰问经费的情况下，切实将好事做好，协同相关职能部门做好基础工作、指导各部门工会广泛调研，满足教职工的多样化需求；加强网上工会的建设，启动福利采购网上洽谈平台，形成线上线下齐发力，时刻服务教职工的工作格局；完善教职工权利保障和权益维护机制，引导教职工依法、理性、有序地表达诉求；持续推进校工会青年工作委员会学院分会的建设和完善，精准发力满足青年教职工的发展需求；深入推进“教

工之家”共建工作，对已投入使用的进行检查评比，对管理规范 and 教职工反映良好的“教工之家”进行二期建设；有效推进女知联工作，通过专题讲座、送教活动等扩大女知联服务师生、服务社会的影响力；紧密围绕庆祝新中国成立 70 周年，组织教职工文艺晚会、摄影、邮票、书画展览等系列主题活动；进一步拓展校工会主办、部门工会承办文体活动的工作方法，发挥好各类协会组织开展专题活动的作用，通过切实有效的工作丰富各校区文体活动，帮助教职工增进交流、愉悦身心。

（五）激发教职工建功立业的内生动力，凝聚“双一流”建设的合力

发挥两级工会“教工之家”的文化阵地作用，培育健康文明、昂扬向上的职工文化；深化创建“工人先锋号”活动，宣传劳模事迹、弘扬劳动精神，激发广大教职工的工作热情和创造活力，并通过教师的言传身教，引领学生崇尚劳动、尊重劳动；加强与学生组织的对接联系，开展师生共同参与的爱国主义教育、社会实践、文化体育等活动，促进师生成长同向同行；配合上级工会组织做好全国“青年教师授课竞赛”工作，尝试开展管理、服务岗位青年教职工技能竞赛，助推“三全育人”教育体系中的管理育人和服务育人工作。

（六）加强自身建设，增强工会凝聚力和战斗力

认真贯彻落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，带动工会自身建设全面推进；健全工会专兼职干部的思想教

育和学习培训机制，进一步解放思想、更新观念，提升面对新情况、新问题的认识能力和处理能力，打造一支高素质、专业化的工会干部队伍；坚持去除“四化”等脱离群众的现象，深入教职工开展调查研究，使工会工作更加深入人心。

附件：东南大学工会 2019 年工作计划表

附件

东南大学工会 2019 年工作计划表

| 时间 | 工作名称 | 工作内容 | 协同部门 |
|-------|-----------------|----------------------------------|--------------|
| 3 月 | 女教职工庆祝“三八节”系列活动 | 慰问品发放、“健身走”、体能检测、健康讲座 | |
| 3-4 月 | 部门工会教职工之家建设 | 接受申报、组织评比、确定教职工之家建设的院（系） | 相关学院（系） |
| | 青年委员会分会成立 | 相关学院成立青年委员会分会，组织活动 | 相关学院（系） |
| | 教代会、工会工作调研 | 工会会员库管理、文化体育活动等 | |
| | 节日慰问采购平台建设 | 建设、上线教职工节日慰问采购平台 | 招标办、财务处、成套公司 |
| | 工会干部培训 | 节日慰问采购平台操作等 | |
| 3-6 月 | 在宁高校东片调研 | 组织调研、召开座谈会、分析问卷、完成调研报告 | 人文学院 |
| | 提案工作 | 提案落实推进会，提案办理、提案系统完善 | 相关职能部门 |
| | 女工、女知联活动 | 女知联美学讲座、素描培训班、安全教育等；女职工运动训练、旗袍队等 | |
| 4-5 月 | 职称申投诉 | 接收、处理学校职称评审申投诉工作 | 人事处、相关学院等 |
| 5 月 | 单身青年联谊活动 | 组织单身青年联谊、交友 | |
| | 五一、端午节日慰问采购 | 网上审批、合同签订、部门工会发放等 | 部门工会 |

| 时间 | 工作名称 | 工作内容 | 协同部门 |
|--------|---------------------|--------------------------------|---------------------|
| 6月 | 教职工智力运动会 | 棋牌等比赛项目 | |
| | 教职工大病医疗互助工作 | 2018年度大病互助金会(讨论、确定发放方案;执行发放办法) | 校医院 |
| 9月 | 教师节系列活动 | 教师节表彰大会、义诊等 | 各相关职能部门 |
| | 庆祝建国70周年教职工文艺晚会 | 征集教职工以庆祝建国70周年为主题的节目、组织文艺晚会 | 工会、艺术中心、后勤、电教、各部门工会 |
| | 国庆70周年教职工摄影、邮票、书画展览 | 征稿通知、收集作品、会场展览 | 相关协会 |
| 9-10月 | 中秋国庆节慰问品采购 | 网上审批、合同签订、部门工会发放等 | 各部门工会 |
| | 教职工网球比赛 | 网球比赛 | 校网球协会 |
| | 教职工乒乓球比赛 | 乒乓球比赛 | 校乒乓球协会 |
| 10-12月 | 二级教代会2019年会召开 | 院系陆续召开2019年二级教代会年会 | 相关院(系) |
| | 年终困难补助 | 个人申请、评审、发放慰问金 | |
| | 2020年生日蛋糕招标 | 教职工生日蛋糕招标及发放 | 人事处、招标办、财务处 |
| 11-12月 | 工会主办、部门工会承办活动 | 相关教职工文体活动 | 相关部门工会 |

| 时间 | 工作名称 | 工作内容 | 协同部门 |
|------|---------|---------------------|-----------|
| 12 月 | 八届四次教代会 | 校教代会 2019 年年会 | 党办 |
| | 岗位聘用申投诉 | 接收、处理学校岗位聘用方面的申投诉工作 | 人事处、相关学院等 |
| | 女知联迎新活动 | 迎新、交流活动 | |

抄送：各党工委，各基层党委、党总支、直属党支部，党委各部、委、办，团委

东南大学工会

2019 年 3 月 25 日印发
